

14.03.2024

Компания будущего: работодатель как платформа для целостного развития

techart.ru | edu.techart.ru

Регистраций: 88 (компаний – 72), в т.ч.:

- 61,4% новых
- 56 топ-менеджеров
- 15 постоянных (4+) слушателей программы
- 12 с вопросами и обратной связью

2024

1999

План вебинара

1. Ситуация на рынке труда, изменение трудовой психологии.
2. Актуальные подходы и концепции в оргразвитии:
 - 2.1. Адаптивность и пластичность.
 - 2.2. Непрерывная профорientация внутри и снаружи.
 - 2.3. Осознанность, результативность и самореализация.
 - 2.4. Гуманизация работы — целостный подход к благополучию.

О компании

03

Консалтинг, цифровая трансформация, интеграция бизнес-процессов, маркетинга и оргразвития



25

лет работы
консалтинг | маркетинг | digital

38 500

экосистема клиентов
партнеров

160

штатных
сотрудников

ТОП-100

лучших работодателей
(Headhunter)

2 место

в рейтинге ведущих
консалтинговых компаний
в области маркетинга RAEX



- Победитель премии HR-бренд
- Лауреат HR-TECH премии «Цифровая пирамида»
- Специальный приз конкурса Best Intranet Russia

Изменение трудовой психологии и парадигмы мотивации

- Пандемия, геополитика и глобальная экономическая рецессия
- VUCA и фрагментация мира
- Тотальная цифровизация и ИИ-трансформация
- Трансформация психологии (стресс, выгорание, информационная перегрузка, «тихое увольнение», концепции «me over we» и YOLO, ноуворкеры)
- Многообразии форматов трудоустройства, проектная работа, гиг-экономика
- Закрепление удаленки и гибрида, remote-native

Ситуация на рынке труда в России: цифры и факты

05

85% работодателей испытывали кадровый голод в 2023

60% компаний имеют планы по увеличению численности сотрудников в 2024

x 1,5 увеличились сроки поиска сотрудников

Ключевые причины кадрового дефицита:

- негативные демографические процессы
- влияние пандемии
- сокращение численности мигрантов
- отвлечение части трудоспособных граждан из-за частичной мобилизации
- релокация россиян за рубеж
- рост спроса в отдельных секторах экономики
- невысокая географическая и межотраслевая мобильность

Топ отраслей с наиболее высоким спросом на персонал:

промышленность | строительство | транспортно-логистическая сфера | госсектор | отрасли с господдержкой и госзаказами



[Рынок труда в 2023: тенденции и прогнозы \(Superjob\)](#)

[Исследование рынка труда по итогам 2023 года \(HeadHunter\)](#)

Ситуация на рынке труда в России: запросы, противоречия и тренды

- Работодатели не хотят замечать меняющиеся пожелания работников, а работники не хотят работать по-старому
- Перетягивание каната между офисом и удаленкой
- Запрос у сотрудников на свободу во всех проявлениях в рабочей среде
- Запрос у работодателей: цифровые и технические навыки, нейронавыки, антихрупкость и гибкость, универсальность, многозадачность, мультипотенциальность, стремление к постоянному апскиллингу
- «Парадокс продуктивности»: вложения в улучшение Employee Experience и Wellbeing не повышают продуктивность
- Рынок труда сегментируется на тех, кто может выбирать, и тех, кто выбирать не может
- «Работы нет, работать некому»

Адаптивность и пластичность во всем

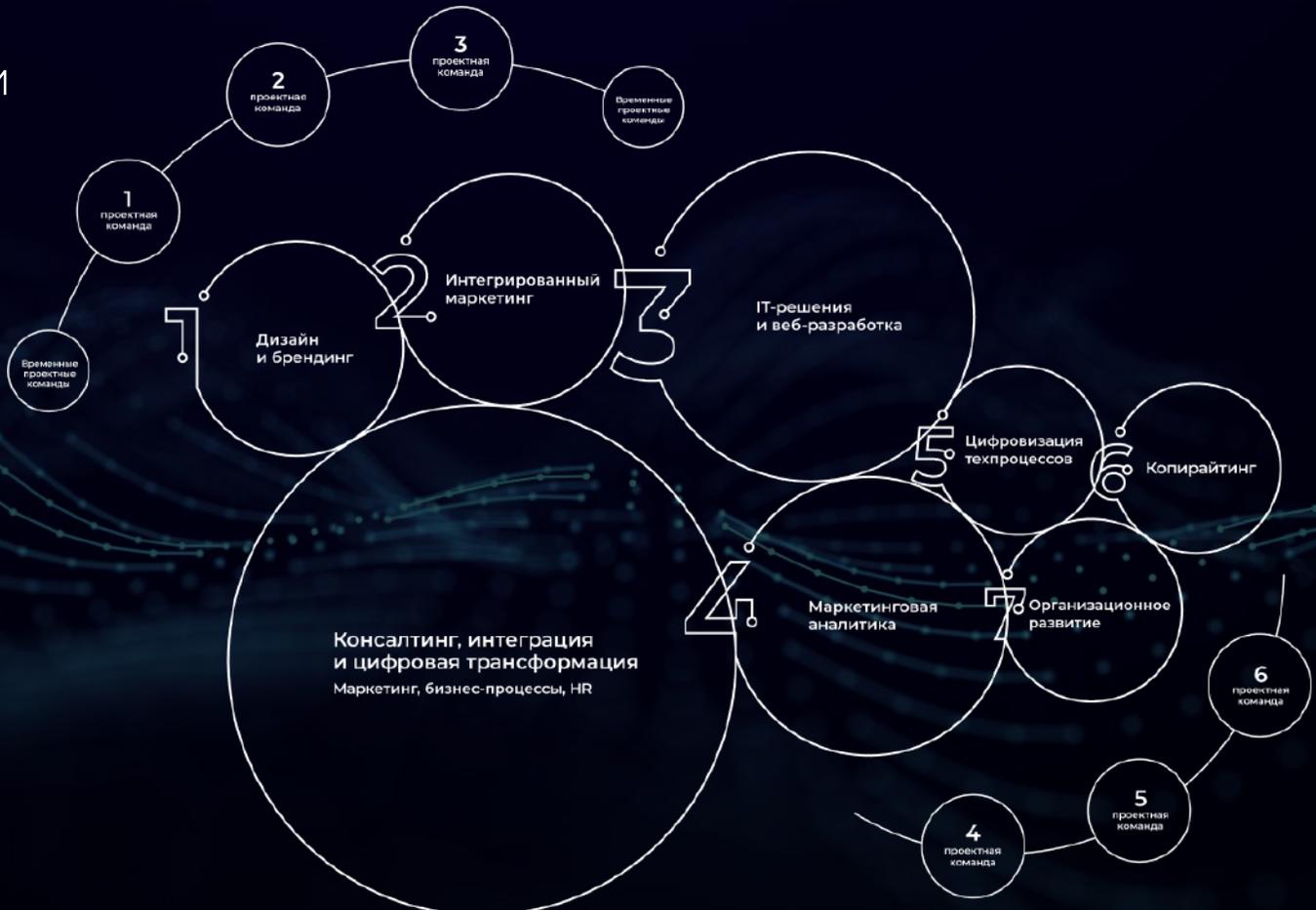
+ скорость

07

- Многообразие, справедливость, инклюзивность
- Подстройка под молодое поколение, учет специфики разнопоколенческих команд
- Привлечение «забытой рабочей силы»
- Смягчение требований, приоритет soft skills
- Усиление «голоса» сотрудников, «HR присутствие», HR People Partner
- Трансформация = оргразвитие (модульность, кроссфункциональные команды)
- Ускорение процессов найма, One Day Offer, распространение практики с «массовых» вакансий на единичные
- Увеличение числа позиций с гибкой занятостью
- Talent acquisition - talent access
- Кандидаты и сотрудники = клиенты компании (employer branding, recruitment marketing, амбассадоры и инфлюенсеры)

Кроссфункциональные команды и модульный оргдизайн

СТРУКТУРА И КОМПЕТЕНЦИИ «ТЕКАРТ»



Непрерывная профориентация внутри и снаружи

09

- Не выбор профессии, а выстраивание профессионального пути
- Помощь в профессиональном самоопределении
- Индивидуальное профилирование, роли вместо должностей
- Стажировки для всех
- Культура непрерывного обучения, рескиллинг
- «Нелинейные» треки, гибкое карьерное моделирование, диагональное карьерное развитие
- Выращивание и доучивание, а не поиск талантов снаружи
- «Тихий найм», внутренняя мобильность

Профориентация со школьной скамьи

10

- Не выбор профессии, а выстраивание профессионального пути

- Ориентация на будущее, а не текущие возможности



День Цифры
в школах



Выступления
на молодежных
форумах

Профессиональные
конкурсы



Сотрудничество
с вузами (мастер-классы,
совместные программы)



«Школа
управленческого
резерва»



Летняя школа
(программисты,
аналитики)



Гибридные сотрудники



Юрий Александрович

Департамент: Techart.Photo
Должность: руководитель направления «Бизнес-мониторинг», руководитель Течарт.Фото
Дивизион: Дирекция
Дата приема на работу: 31.01.2012 (стаж 12 лет 1 месяц)



Андрей Яковлевич

Департамент: Группа предпроектного анализа
Должность: CSM-менеджер / менеджер по коммуникациям NGE.ru
Дата приема на работу: 01.06.2000 (стаж 23 года 9 месяцев)



Валерия Вадимовна

Департамент: Группа предпроектного анализа
Должность: менеджер по предпроектному анализу / менеджер сети региональных партнеров / менеджер базы ИИ-инструментария
Дата приема на работу: 11.09.2023 (стаж 6 месяцев)



Ирина Владимировна

Департамент: Techart.Research
Должность: менеджер по маркетингу, работе с клиентами и партнерами / менеджер по документообороту / менеджер по юридическим вопросам
Дата приема на работу: 04.09.2006 (стаж 17 лет 6 месяцев)



Нелинейные карьерные треки



Дарья Романовна

Стаж: 9 лет 1 месяц

Ассистент аналитика — Менеджер по работе с клиентами — Менеджер по персоналу



Роман Владиславович

Стаж: 1 год 5 месяцев

Проект-менеджер — Digital-маркетолог



Галина Дмитриевна

Стаж: 18 лет 1 месяц

Администратор отраслевого портала — Бухгалтер



Анастасия Алексеевна

Стаж: 13 лет 6 месяцев

Ассистент-аналитика — Менеджер по коммуникациям / Менеджер по предпроектному анализу



Ирина Александровна

Стаж: 9 лет 4 месяца

Менеджер по коммуникациям отраслевого портала — Редактор / Копирайтер



Осознанность, результативность и самореализация

- Возможность созидать, выполнять значимую работу, приносить пользу (no bullshit jobs!)
- Осмысленность действий, возможность видеть широкий контекст
- Принадлежность к чему-то большему, чем ты сам
- Ценность прозрачности целей и честности работодателя
- ESG-повестка
- Непрерывное управление эффективностью
- Целеполагание
- Фиксация майлстоунов, важных результатов работы, получение обратной связи
- Участие в развитии, возможность быть услышанным

Личное портфолио сотрудника

14

Андрей Олегович

Департамент: Techart.Promo
Должность: зам. руководителя отдела, руководитель группы технологического маркетинга
[PDF-презентация](#)
Дивизион: Дирекция
Дата приема на работу: 11.05.2010 (стаж 13 лет 10 месяцев)



Новости

28.02.2024
[Edi, Techart](#) Построение своего аналитического отчета по мажоритку

16.02.2024
[ТНБ](#) Саммер в Санкт-Петербурге (18.02)

21.12.2023
Дивизион: Закрытие проекта для Унигос Енверу, часть 2 новых

13.12.2023
[РГ ФПТ](#), заседание комитета по маркетингу

07.12.2023
[Edi, Techart](#) Маркетинг 2023-24. Игры и тренды

16.11.2023
[Edi, Techart](#) Вебинар по автоматизации маркетинга на Bitrix24

Консультационные сессии

10.07.2020
URSA (Санкт-Петербург)

20.05.2020
LanNet (Москва)

07.09.2022
LOTI (Финляндия)

18.10.2021
Edi (Старая Русса)

15.10.2021
Vest Technologies (Москва)

Обмен опытом

25.11.2022
[Простая интеграция форм на сайте 1С-Битрикс с CRM Битрикс24](#)

10.11.2022
[Внедрение глубинной аналитики от Matomo](#)

26.10.2022
[Передача контактных данных российских пользователей в Hubspot](#)

Сергей Сергеевич

Департамент: Techart.Web
Должность: тимлид D3
Дивизион: Дивизион 3
Дата приема на работу: 10.08.2020 (стаж 3 года 7 месяцев)



Новости

27.02.2024
[D3](#) Старты проектов для "ЭОРС" и "НБУ"

07.09.2023
[D3](#) Новая разработка для КРОС

14.07.2023
[Web](#) Выпуск второго потока Школы программирования

02.09.2023
[Web](#) Выпуск первого потока Школы программирования

22.05.2023
[Web](#) Старт первого потока школы программирования

08.07.2022
[D3](#) Завершен аудит сайта РНТК

08.06.2022
[D3](#) Разработаны сайты для "Унифлекс" и IIS

04.03.2022
[D3](#) Новый релиз сайта для ЕТС

03.02.2022
[D3](#) Разработан сайт для "Унифлекс"

29.12.2021
Поздравлены [Олег Митрофанов](#), [Викторие Никитину](#) и [Сергей Холмова](#) с назначением на должность тимлида!

Обмен опытом

07.09.2022
[Использование модуля конструктора страниц в CMS 1С-Битрикс](#)

23.06.2022
[Опыт настройки UI Kit в сервисе Storybook](#)

01.04.2022
[Субподряд на разработку - требования и контроль кода](#)

06.08.2021
[Подводные камни верстки по макету стороннего подрядчика](#)

Концепция «Я директор»

Александр Александрович



Финансовый директор:

- руководство группой документооборота;
- руководство бухгалтерией (4 юрилица);
- куратор юридических вопросов;
- автоматизация финансовой отчетности;

Проект-менеджер VITA.

Руководитель московского офиса.
Ген. директор ООО "Медиа Текарт" (Москва).

Хронология:

- 31.01. Формирование в VITA отчета о прибылях и убытках
- 31.01. Создание в VITA новой версии расширения ЕРИР
- 14.03. Финансовый отчет
- 24.04. Эксперименты с ChatGPT (двухсторонний договор с самозанятым копирайтером, с сотрудником из Беларуси).
- 30.04. Изменение юр адреса МТ
- 30.04. Изучение сервиса финансового учета Adiesk
- 03.05. Рейтинг банков на основе экосистемы VITA (vita.techart.ru/it/itfs/bank-rating/)
- 09.05. Поддержка фин. отчетности по клиенту к производственной отчетности (менеджер).

2022

- 01.01: Выделение группы по документообороту, назначение Василией М. руководителем.
- 01.02: Финал смены юридического адреса ООО "Текарт Коильютер" (Москва).
- 15.02: Прогресс суда (20.07.21-14.03.22) по использованию фотографий на Cleandex.ru (штраф 100 000 руб.).
- 24.01: Внедрение учета рабочего времени для менеджеров по документообороту.
- 25.03: Финансовый годовой отчет - 2021 (инфографика), демонстрация возможностей фин. учета и автоматизации отчетности.
- 03.03: Методичка ген. директора компании группы "Текарт" (по итогам инструктажа Губаревой Н.).
- 14.04: Финал смены ген. директора ООО "Текарт Интернет" (Тула).
- 19.04: Начало кадрового эксперимента - "совмещение Тсаньеню А."
- 20.05: Первая сертификация - менеджеры по документообороту - Диадж (office.techart.ru/news/view/ik3-7945).

Годовой план

2024

1. Текарт
1.1+ Поменять генерального директора ТИ
1.2+ Актуализировать юридический адрес ТК (ASAP).
1.3 Юридическая реконфигурация (договоры и решения).
1.4 Принять окончательное решение по формату выполнения задач кооперационного характера (внутреннее выражение, развитие аутодора, штатный сотрудник)
2. Кадры
2.1+ Полный прием на себя управления вопросами ЗП фин. службы, вкл. систему индексации и премирования.
2.2 Завершение адаптационного периода руководителя группы документооборота Василией
2.3+ Формирование позиции "Главный Бухгалтер" группы Текарт
2.4.. Сертификация менеджеров по документообороту - Диадж, СБИС (в процессе).

Планы на 2024

Agile

- 03.03. Максимальная отработка возможных льгот по всем юридическим лицам (совм. с Кочетковой - к п.2.2).
- 28.03. Систематизация и дублирование централизованной работы с ЭЦП есек юр.лиц.
- 18.04. Расширение финансового отчета классическими агрегированными бизнес-показателями (инициатива Сиданова А.)
- 18.04. Перенос contracts в VITA
- 21.04. Прогноз/сертификация по ЭДО - Диадж, СБИС
- 22.04. Подготовка отчета страницей фин. службы (пример: vita.ru/about/contracts/, also abirbit.ru/contract-29/17/)
- 05.07. Социальный проект: обмен опытом и подборки решений (шарды) собственников вещей и инструментов, обмен личным опытом, нейч-ками, проверенными исполнителями, решениями, решение проблем и т.п.).

- 01.05.2023: Изучение Роней В!
- 04.05.2023: Финансовый дайджест для партнеров Текарт (по аналогии с Яндекс.Баланс)
- 26.07.2023: Оцифровка командировок (затраты, документы)
- 07.09.2023: Участие в конкурсе <https://kommy.ru/diadjoc-pro-efdo>

Черновики на 2024

- 13.04. Консультации по ЭДО, подписание клиента (пример - комиссия Диадж за рекомендацию); внесение инфо в методичку по взаимодействию с клиентом, услуга и промо-текст для менеджеров.

К обсуждению - стратегии/ гипотезы

1. Формирование услуги "Внедрение и ведение финансового учета" (гипотеза - у большинства компаний в финансах - бардак).
2. Формирование услуги "Аутсорсинг депозитов" (потому что и с документами, даже у наших клиентов, тоже бардак).
3. Участие в формировании новой компетенции - ВРМ.
4. Проверка надежности основной компании (Текарт Коильютер) в "Текарт" (-Текарт консалтинг)
5. Компетенция разработчика 1С

Евгения Львовна



Менеджер по развитию:

- ведущий аналитик
- руководитель проекта "Инсайты";
- зам. председателя аграрного комитета РГ ВТП (с 03.2021);
- менеджер по развитию направления "Устойчивое развитие"

Пресс-портрет

Сайты:

- techart.ru/insights
- techart.ru/services/sustainable-development

Личные статусы, достижения:

2023:

- руководство проектами "СБЕР-Университет", Корма+
- избрание зам. руководителя аграрного комитета РГ ВТП.

2022:

- 14 инсайтов, 18 публикаций;
- руководство / работа с комм. проектами СБЕР-Университет, Николь Косметикс, ГК PRO, Уралхим;
- работа в аграрном комитете РГ ВТП (вкл. выступления).

Участие в консультационных сессиях и проектах:

28.02.2018 Сколково - 8 резидентов (Сколково)

Публикации, выступления:

- 03.01: "В 2022 году расходы компаний на ESG вырастут" (ТЕКFACE, techart.ru/publication/1115, статья)
- 08.02: "Современный менеджер - продолжаем уточнять навыки" (t.me/techart_ru/172, соавторство)
- 10.02: "Обзор трендов ESG в агропромышленности" (заседание комитета РГ ВТП, доклад)
- 16.02: "Пусть дронь пашут" (Известия, techart.ru/publication/1117, статья)
- 09.03: "Цифровизация АПК — без господдержки не обойтись" (Земля и Жизнь, techart.ru/publication/1121, комментарии)
- 21.03: "Мега-тренд для мегакомпаний. ESG или устойчивое развитие?" (Агроинвестор, комментарии, techart.ru/publication/1124)

Хронология:

01.01: Итог 2021: 7 инсайтов (2020 - 28, 09-12.2019 - 8), скачиваний pdf (общий "тиранж"): 6 680 (сравнение : 05.02.2020 (4 мес проекта) - 1 000; 2020 - 4 523, 2021 - 1 717)

21.01: Инсайт "Построение обучающей экосистемы для адаптации компании к переменам", совм. с Е.Яниной, techart.ru/insights/4649

16.02: Инсайт-инфографика "Кормовые амминокислоты", techart.ru/insights/5021

01.03: Сбер, Выпуск Пульс EduTech 20 (1 кв. 2022 г.)

Годовой план

Годовой план 2024

1. Личное участие и менеджмент коммерческих проектов:
 - 1.1 Рыба - Казахстан (Базис-А).
2. Формирование и развитие ЦК "АПК" (промо-витрина, инсайты, публикации, выступления, заявки-проекты; -agroinvestor.ru/consulting, rfincon-m.ru/about)
- 3.1 Формирование и развитие ЦК "Косметология" (продвижение текущего, промо-витрина, аналитическая платформа, выступления/публикации).
- 3.2 Доклад на "Интершарм"

Планы на 01.2024

Коммерческий проект "Базис-А (рыба)"

Agile

- 2022: Проблема устаревания и влодейта инсайтов - выработать подход к публикации.
- 2022: Анализ потенциала сервиса "Поиск трендов и точек роста".

Обмен опытом

- 42 29.02.2024 Ирина
Работа с платформой WOWBlogger (плюсы и минусы)
- 44 28.12.2023 Дмитрий
Тестирование обновленного сервиса «Увлечения» в Одноклассниках
- 27 27.12.2023 Анастасия
Интеграция pav.tn.ru с РІМ ТЕХНОНИКОЛЬ. Часть 1: каталог «Материалы»
- 45 26.12.2023 Ярослав
3 Простая и быстрая разработка 3D-прототипов в Spline
- 33 22.12.2023 Алиса
Использование сервиса YOURLS для создания сайта-сокращателя ссылок
- 48 28.11.2023 Екатерина
Привлечение подписчиков в Telegram-канал через Яндекс.Директ
- 31 13.11.2023 Татьяна
Тестирование рекламы в Telegram через Яндекс.Директ
- 43 09.11.2023 Анастасия
Тестирование Stories в Telegram
- 40 07.11.2023 Татьяна
Запуск рекламы на сайт через Telegram Ads

- 63 26.10.2023 Татьяна
2 Оптимизация и разработка «с нуля» под GooglePageSpeed

[Все кейсы](#)



DataSpace
техническая поддержка сайта dataspace.ru

26.10.2023

Оптимизация и разработка «с нуля» под GooglePageSpeed

Авторы кейса: [Александр А.](#), [Сергей С.](#), [Ирина М.](#)

Примечание:

Этот кейс не о том, как писать код, но о подходах используемых в нашей команде при разработке проектов.

Задача:

Получить зеленые зоны во всех 4 параметрах.

Проблемы:

В процессе работы над редизайном сайта был проведен **SEO-аудит**, который выявил множество проблем и ошибок. Одной из них оказались крайне низкие показатели в **googlepagespeed**:

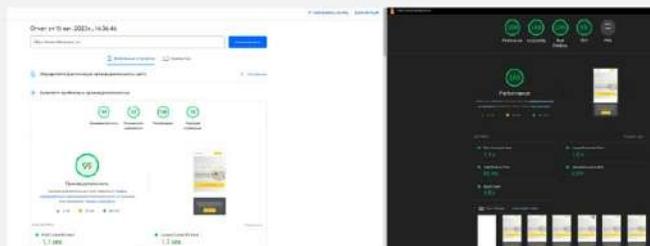
Решение:

1. Установка **ТАО-фронтенда**.
2. **Оптимизация изображений**. Хорошей практикой считается оптимизировать изображения, перевести в веб форматы, ресайзить и откладывать загрузку (**lazy load**). Точно такие же правила можно применить и к **svg** (да, если не нужно интерактивное изображение **svg**, то вовсе необязательно рендерить её инлайн). Для оптимизации **svg** можно использовать сервис:

SVGOMG

Для изменения веса достаточно манипулировать ползунком Number precision (меньше значение – меньше вес). Но важно следить, чтобы изображение **svg** было без артефактов, сильно бросающихся в глаза, т.к. меняется точность (значение после запятой) координат path.

Для максимальной оптимизации дизайнеры/программисты могут использовать графический редактор **Inkscape** (например, функция объединения общих фрагментов в один path).



Заключение:

Применение всех этих практик, **не требующих больших затрат по времени от разработчиков**, позволило добиться очень высоких результатов по скорости загрузки сайта.

Статистика (за основу взята главная страница):

- Вес до оптимизации – **5 мб**
- Вес после оптимизации на мобильном устройстве (первая загрузка) – **330кб**
- Вес с полностью загруженной страницей и отложенными метриками/капчами и – **1.7мб**

Просмотров: 83

Обсуждение



Сергей

30.10.2023 - 16:53

"Не забываем font-swap при подключении шрифтов (они должны быть web-ready)". А про это след? В кейсе про шрифты упоминаний нет. Имеется в виду swap для у font-display?

[Ответить](#)



Андрей

31.10.2023 - 11:15

Да, именно он)
font-display: swap;

Гуманизация работы — целостный подход к благополучию

- Well-being (благополучие: психическое, физическое, финансовое и пр.)
- Повышение ответственности работодателей
- Работодатель как платформа для целостного развития (инициатива снизу)
- Worklife баланс - Work-life fit
- Отсутствие дихотомии между работой и семьей, культивирование общих ценностей

Социальная платформа «Текарт»

19

Здоровый образ жизни и спорт



Секция по кроссфиту



Книжный клуб

Социальные инициативы



Активный туризм



Музыкальная группа



Совместный досуг



Мероприятия для детей





Компания будущего



Текарт: инсайты в области организационного развития и управления талантами



Библиотека кейсов цифровой трансформации — кейс-метод развития навыков и насмотренности персонала



Исходный код идеальной работы для IT-специалиста



Редизайн лидерства



Построение обучающей экосистемы для адаптации компании к переменам



Business agility — скорость и адаптивность бизнеса



Организационный дизайн: традиции vs инновации



Креативность: необходимое свойство и конкурентное преимущество бизнеса



Employee experience в эпоху коронакризиса



Digital skills — классификация, подход к развитию цифровых навыков персонала

**Илья Никулин**

Генеральный директор «Текарт»

nikulin@techart.runikulin.ru**Елена Янина**Заместитель генерального директора
по корпоративным коммуникациям,
руководитель практики HR-консалтингаyanina@techart.ru**Релевантные услуги:**

- Системный анализ бизнеса, маркетинга
- [Разработка стратегии развития, стратегирование](#)
- Трансформационный консалтинг
- [Анализ маневренности бизнеса \(Business agility\)](#)
- [Орг. развитие, HR-консалтинг](#)
- [Платформа массового развития цифровой культуры Casestudy.Techart](#)
- [Консалтинг в области цифровой трансформации](#)

Аналитика и бизнес-планирование
research.techart.ruИнтегрированный маркетинг и PR
promo.techart.ruДизайн-бюро
design.techart.ruIT-решения и веб-разработка
web.techart.ruФотоагентство
photo.techart.ruРабота в «Текарт»
hr.techart.ru[Авторский telegram-канал «Системное развитие бизнеса»](#)[Канал информационной поддержки Edu.Techart](#)