



# Дефицитный рынок труда

Март 2023



# Наталья Воротникова

Менеджер продукта «Аналитика», hh.ru

- С 2012 года работаю в hh.ru
- В 2019 году присоединилась к департаменту аналитических бизнес-решений hh.ru в роли аналитика данных, где занималась зарплатными исследованиями и исследованием рынка труда
- С 2021 года занимаюсь развитием сервисов для анализа и повышения эффективности подбора для клиентов hh.ru



## План

- ✓ Экономический обзор от ЦБ РФ
- ✓ Демография и мобилизованный рынок труда
- ✓ Текущий контекст рынка труда России: дефицит людей усиливается



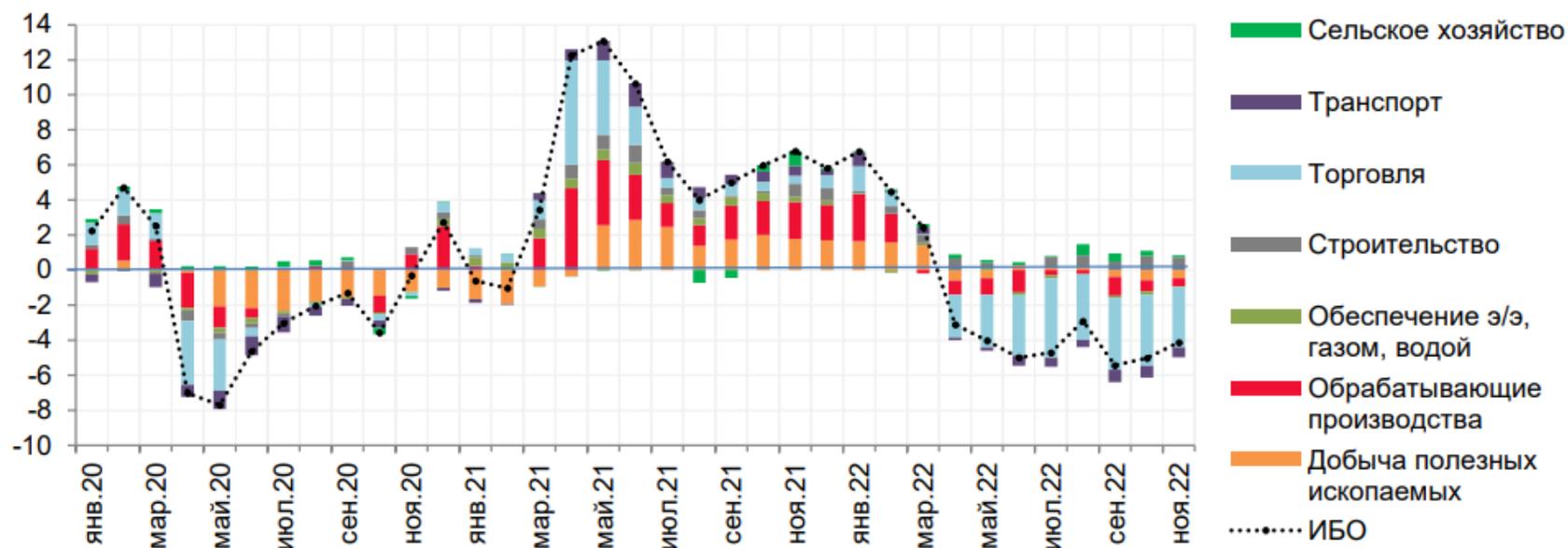


**Экономический  
обзор от ЦБ РФ**

# Экономика в 2022 году: перезапуск

- Снижение экономической активности в 2022 году оказалось значительно менее глубоким, чем ожидалось в конце I – начале II квартала сразу после резкого изменения внешних условий

Рисунок 15. Вклад отраслевых компонентов в годовую динамику ИБО, г/г, %



Источники: Росстат, расчеты ДИП.

ИБО – индекс базовых отраслей (экономики)

[bulletin\\_23-01.pdf \(cbr.ru\)](#)

# Экономика в 2022 году: перезапуск (продолжение)

- Сохранение стабильной работы финансовой системы
- Благоприятная динамика внешнего спроса (увеличение добычи нефтяниками, переориентация (пусть и с дисконтом) на азиатские направления, по другим основным экспортным категориям (природный газ, металлы и др.) снижение физических объемов частично компенсировалось значительным ростом экспортных цен.
- Российские компании показали высокую степень гибкости и адаптации к новым условиям: Оперативный перезапуск логистических цепочек и параллельный импорт
- Меры поддержки со стороны Правительства и Банка России.
- Инфляция по итогам года также оказалась ниже ожиданий

# Об инфляции в 2022

## Проинфляционные факторы (влияющие на рост инфляции) :

- Весна 2022, Снижение объема импорта и рост цен на импортные товары
- Вторая половина 2022, **На фоне снижения безработицы до рекордно низкого уровня и растущей нехватки работников в отдельных отраслях и специальностях** уровень зарплат в реальном выражении восстановился до значений конца 2021 г., что при снизившемся уровне производства стало проинфляционным фактором

## Дезинфляционные факторы (влияющие на снижение инфляции) :

- Лето 2022, Параллельный импорт и переориентация на азиатские поставки, отчасти удовлетворившие спрос и снизившие цены
- Вторая половина 2022, Рекордный урожай и увеличение производства в животноводстве при снижении мировых цен на продовольствие привело к снижению цен во многих категориях продовольственных товаров (как напрямую, так и через снижение стоимости сырья)
- Весь 2022: повышенная норма сбережений населения и осторожное потребительское поведение, которые продолжают сдерживать потребительский спрос и в начале 2023 года

# Факторы, мешающие экономическому росту в 2023

- Сохраняющиеся технологические ограничения
- Слабость внешнего спроса на российскую продукцию
- **Дефицит кадров**, который сдерживает процессы структурной трансформации экономики

[bulletin\\_23-01.pdf \(cbr.ru\)](#)

[Эксперты ЦБ назвали риском рост зарплат на фоне дефицита кадров — РБК \(rbc.ru\)](#)

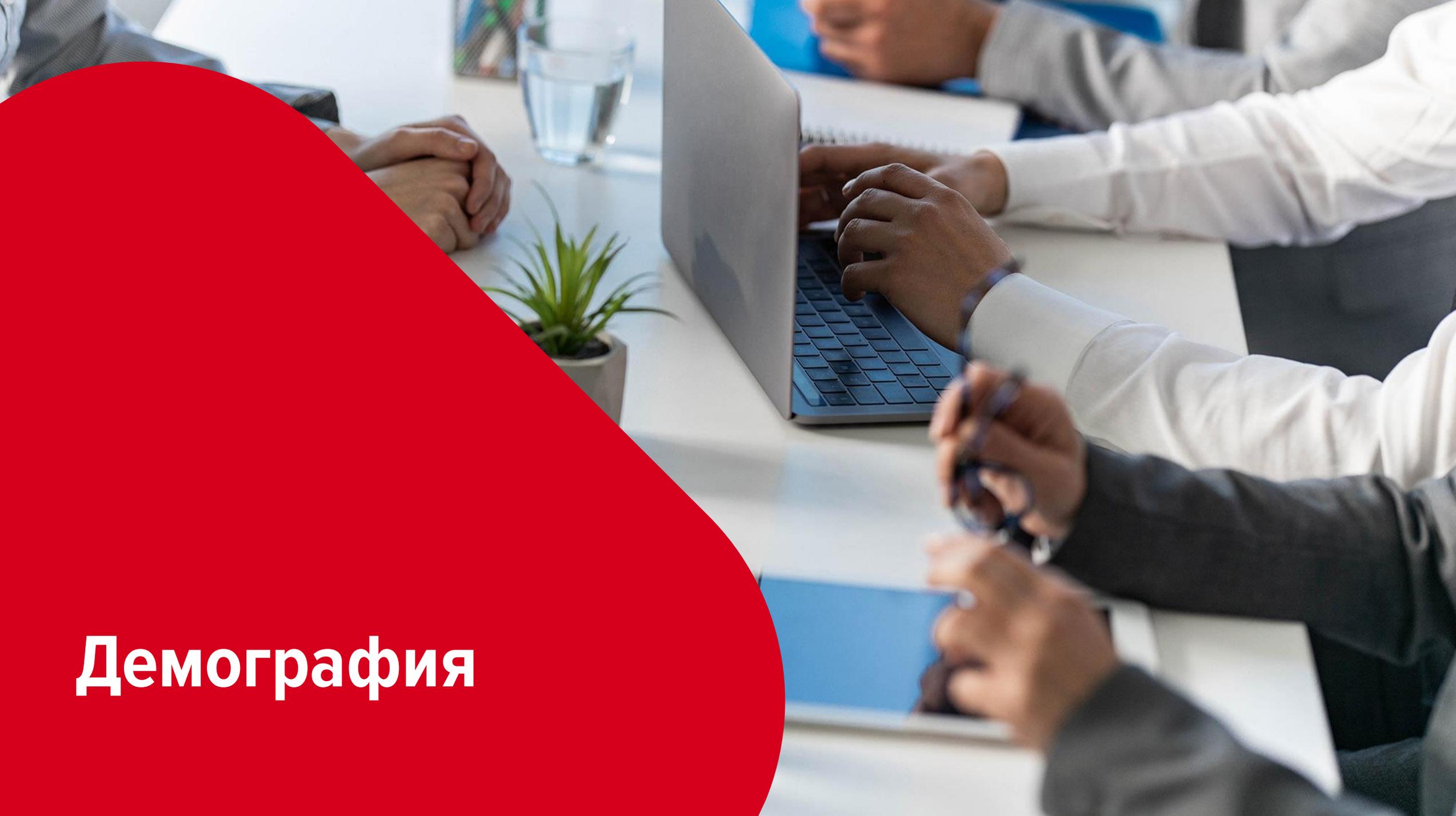
# Почему растут и будут расти зарплаты?

- Потому что **дефицит людей**: усиление жесткости рынка труда стимулирует рост зарплат **вне прямой зависимости от результатов работы\***

\*Структурная перестройка российской экономики проходит в условиях рекордно низкой безработицы, высокого спроса на работников и сжатия предложения на рынке труда. Конкуренция за кадры ведет к росту зарплат, однако их дефицит ограничивает возможности производства. Увеличение заработных плат быстрее роста производительности труда становится проинфляционным фактором. Об этом пишут аналитики департамента исследований и прогнозирования Центробанка в свежем бюллетене «О чем говорят тренды» (их мнение может не совпадать с официальной позицией ЦБ).

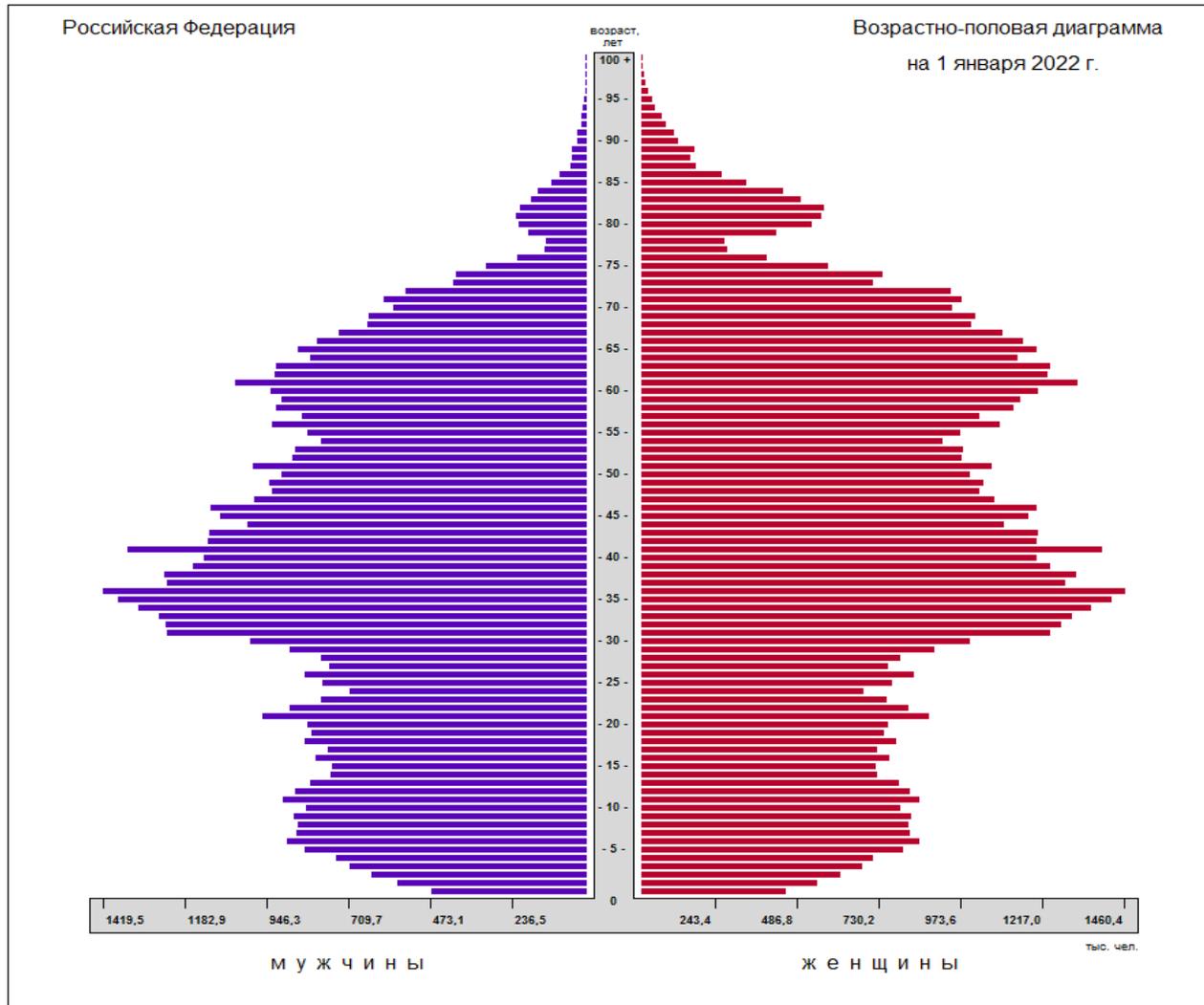
[bulletin\\_23-01.pdf \(cbr.ru\)](#)

[Эксперты ЦБ назвали риском рост зарплат на фоне дефицита кадров — РБК \(rbc.ru\)](#)



**Демография**

# О демографии

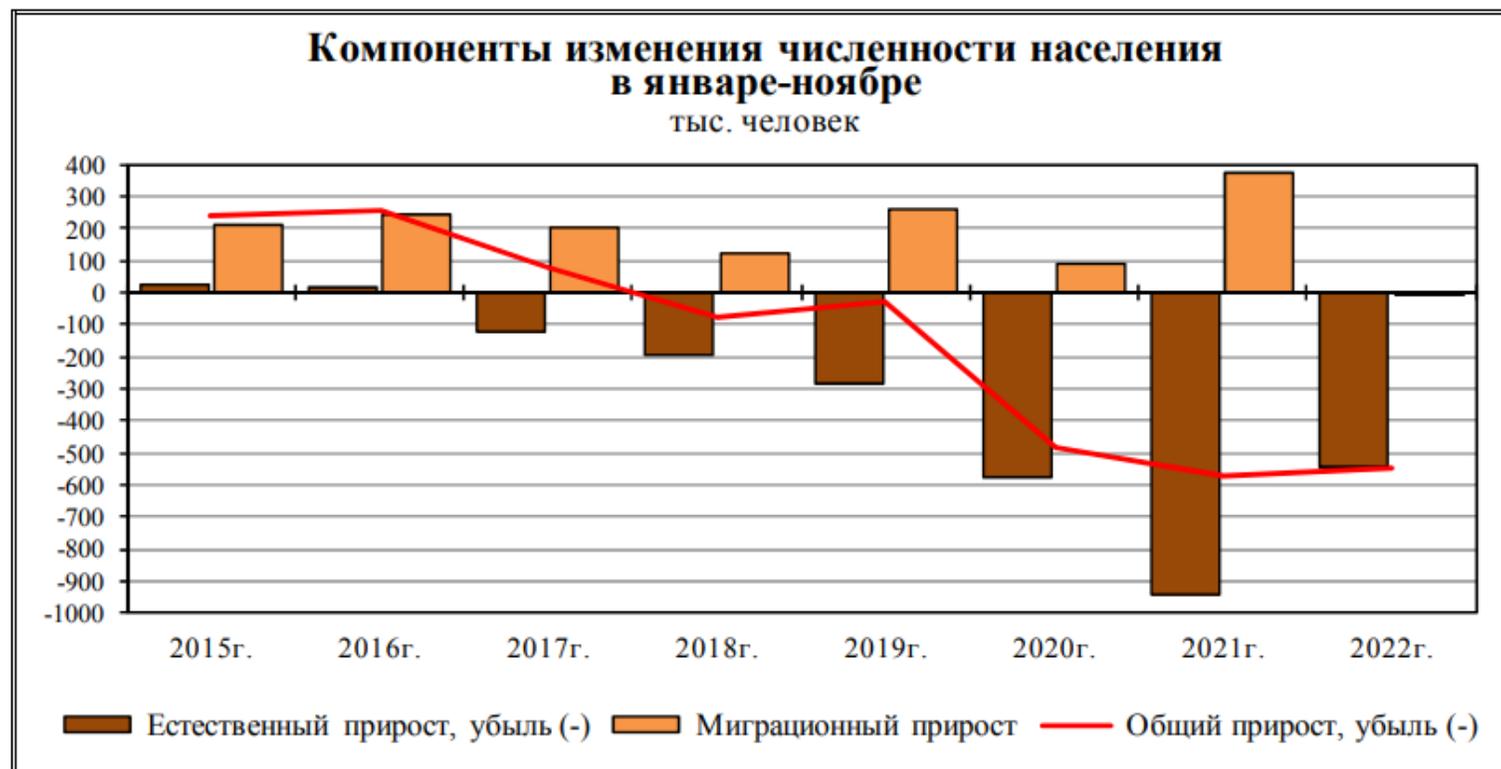


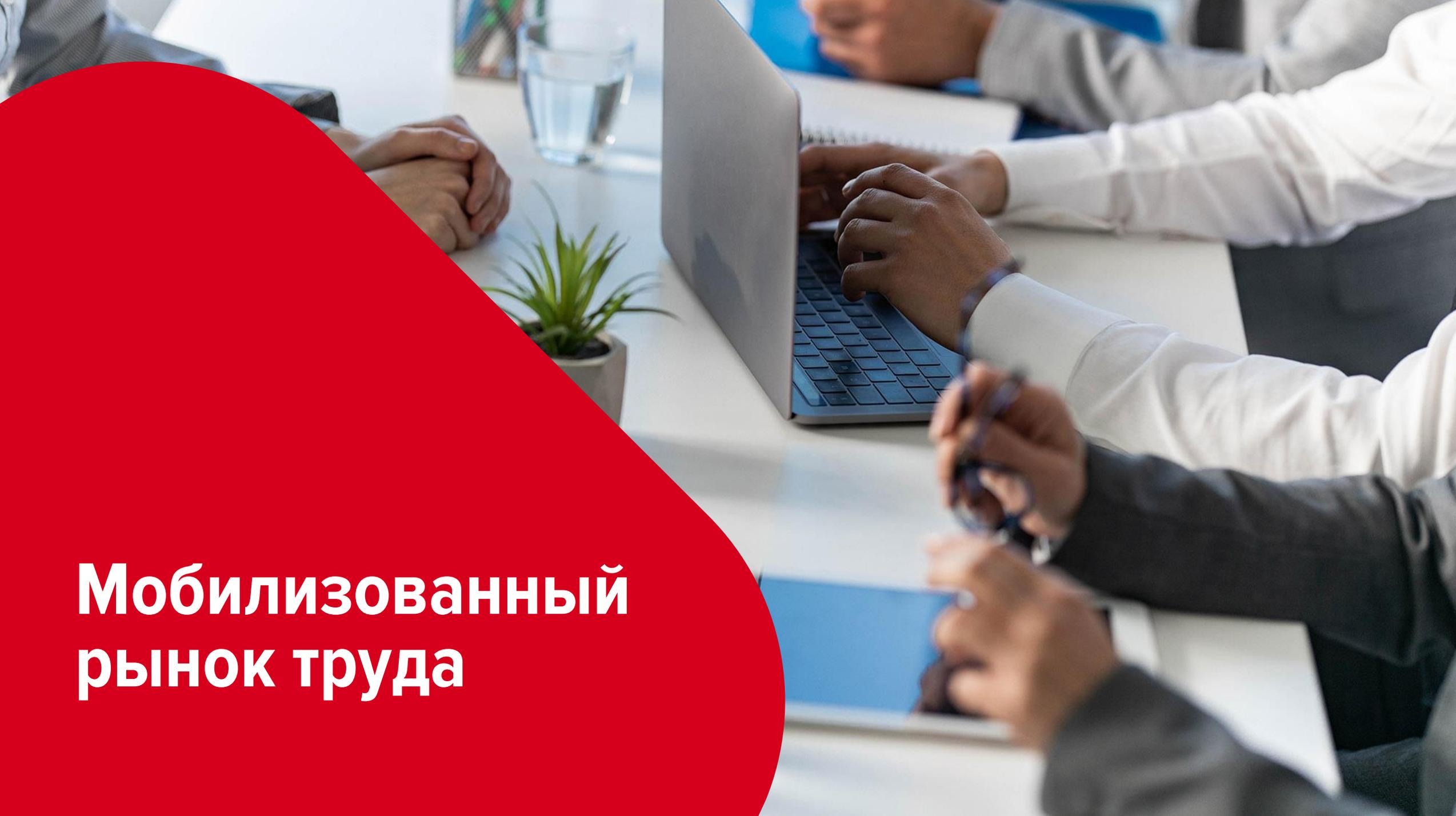
# Миграция и естественный прирост на 01.12.22

По оценке, численность постоянного населения Российской Федерации на 1 декабря 2022 г. составила 145,0 млн человек.

С начала года численность населения **сократилась на 544,2 тыс. человек (...)**.

В январе-ноябре 2022 г. наряду с естественной убылью (-543,4) тыс. человек наблюдался и **миграционный отток (-0,8) тыс. человек.**

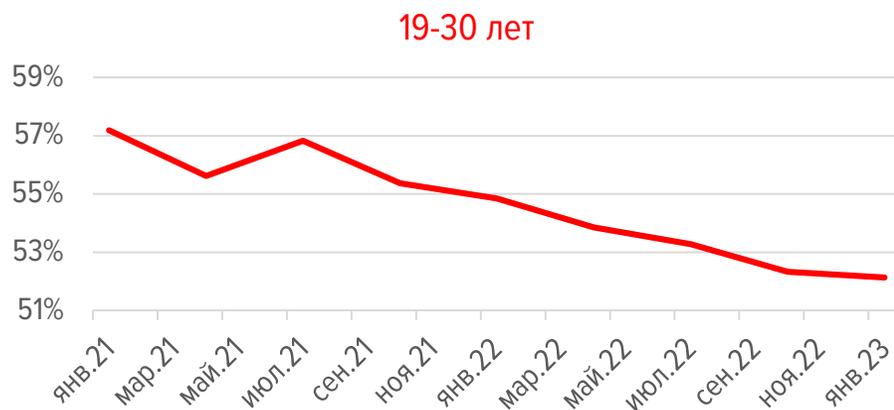




# Мобилизованный рынок труда

# Динамика портрета приглашений, возраст

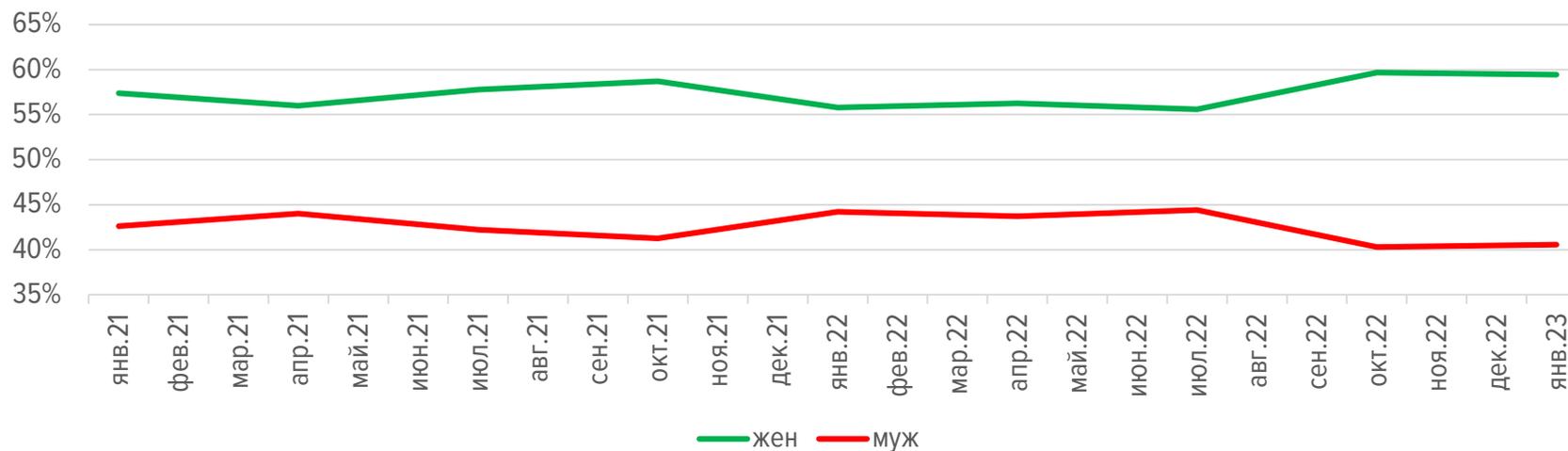
возраст	янв.21	апр.21	июл.21	окт.21	янв.22	апр.22	июл.22	окт.22	янв.23	январь 2023 к январю 2021, динамика, п.п.
14-18	3,3%	2,8%	5,1%	3,7%	4,7%	3,6%	6,5%	4,4%	4,1%	0,8%
19-30	57,2%	55,6%	56,8%	55,4%	54,8%	53,8%	53,3%	52,3%	52,1%	-5,1%
31-40	27,9%	29,3%	26,6%	28,5%	27,3%	28,6%	26,2%	28,1%	28,2%	0,3%
41-50	9,1%	9,7%	9,1%	9,8%	10,1%	10,9%	10,9%	11,5%	11,7%	2,7%
51-60	2,3%	2,3%	2,1%	2,4%	2,8%	2,7%	2,8%	3,3%	3,3%	1,0%
61 и старше	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%



Динамика, п.п., 2021 -2,34%  
Динамика, п.п., 2022 -2,71%

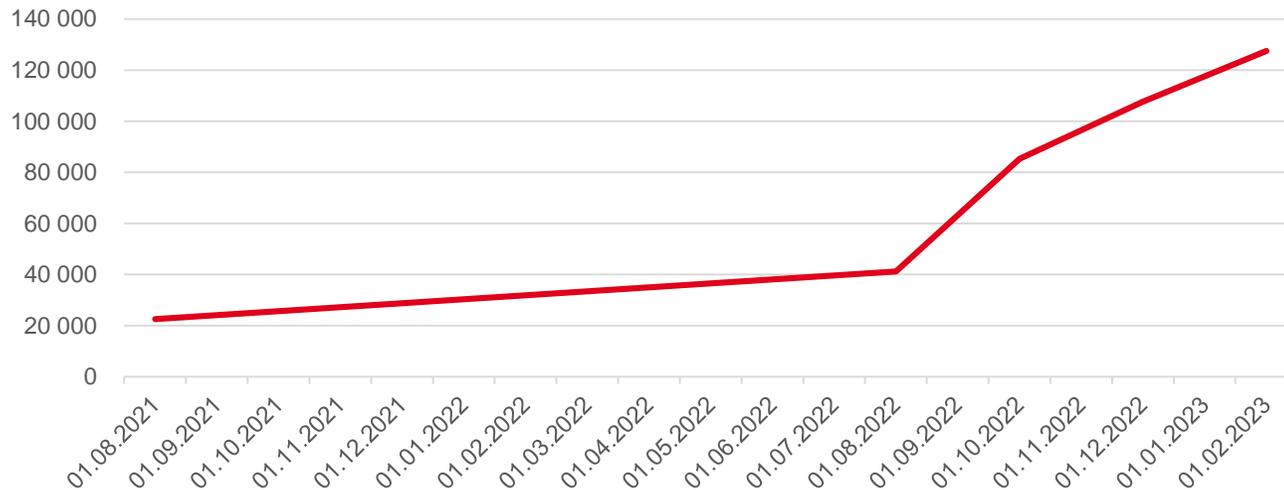
# Динамика портрета приглашений, пол

пол	янв.21	апр.21	июл.21	окт.21	янв.22	апр.22	июл.22	окт.22	янв.23	январь 2023 к январю 2021, динамика, пп.	октябрь 2023 к июлю 2023
жен	57,4%	56,0%	57,8%	58,7%	55,8%	56,3%	55,6%	59,7%	59,4%	2,1%	4,1%
муж	42,6%	44,0%	42,2%	41,3%	44,2%	43,7%	44,4%	40,3%	40,6%	-2,1%	-4,1%



# Динамика прироста в базах стран резюме с гражданством РФ

Дата	Количество резюме в странах с гражданством РФ
20.08.2021	22 640
20.08.2022	41 248
20.10.2022	85 243
05.12.2022	107 668
06.02.2023	127 484



# Рейтинг стран по резюме с гражданством РФ

Топ-7 профгрупп:

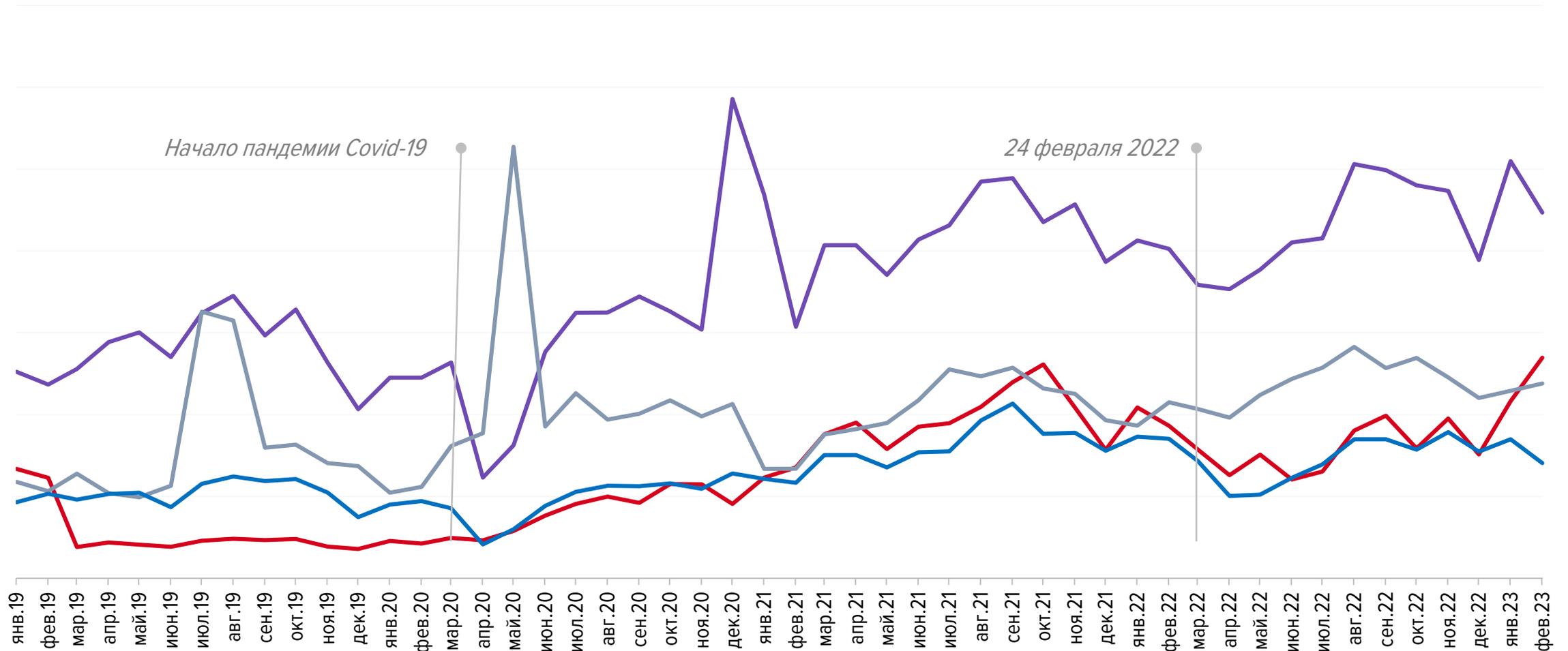
- Информационные технологии
- Продажи, обслуживание клиентов
- Маркетинг, реклама, PR
- Строительство, недвижимость
- Домашний, обслуживающий персонал
- Производство, сервисное обслуживание
- Рабочий персонал

Страна	Доля
Казахстан	54%
Грузия	16%
Турция	8%
Узбекистан	7%
Армения	6%
Кыргызстан	5%
Азербайджан, Таджикистан, Эстония, Латвия, Литва	3%

# Динамика числа созданных вакансий по графику работы

Россия

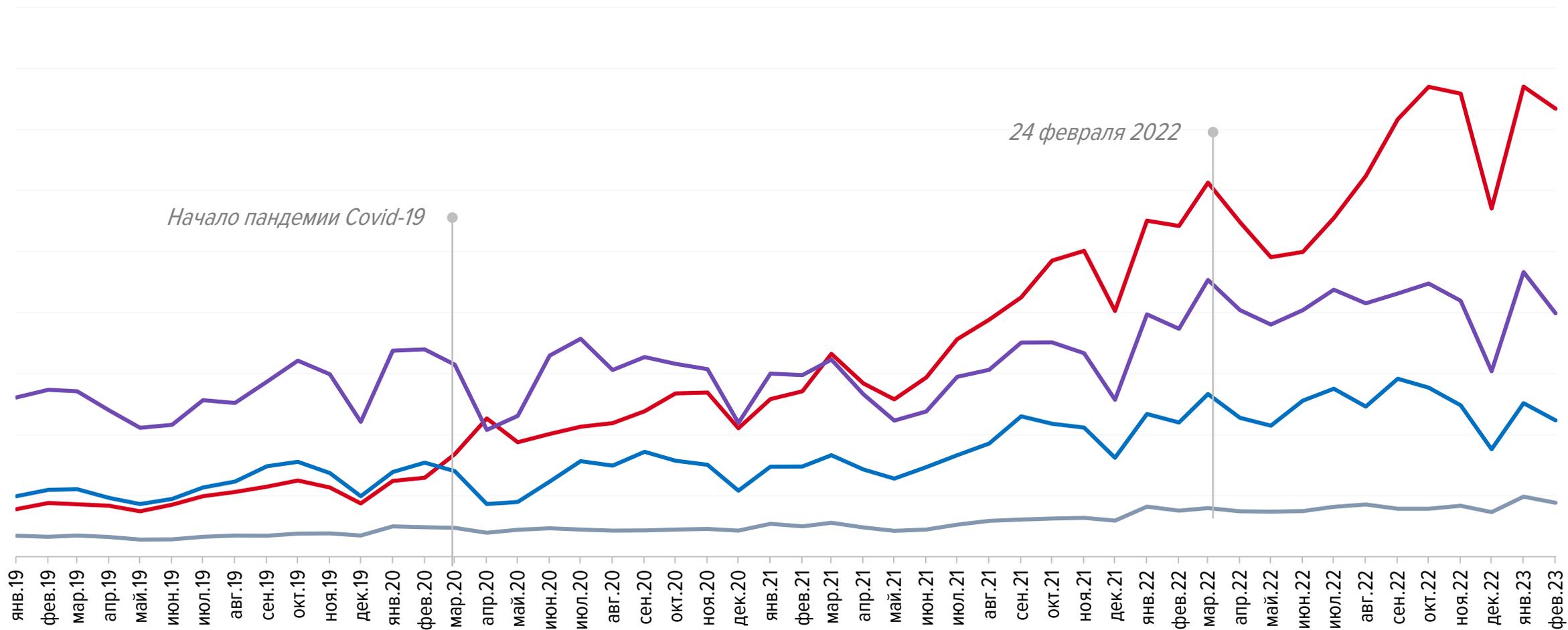
— Сменный график — Удалённая работа — Вахтовый метод — Гибкий график

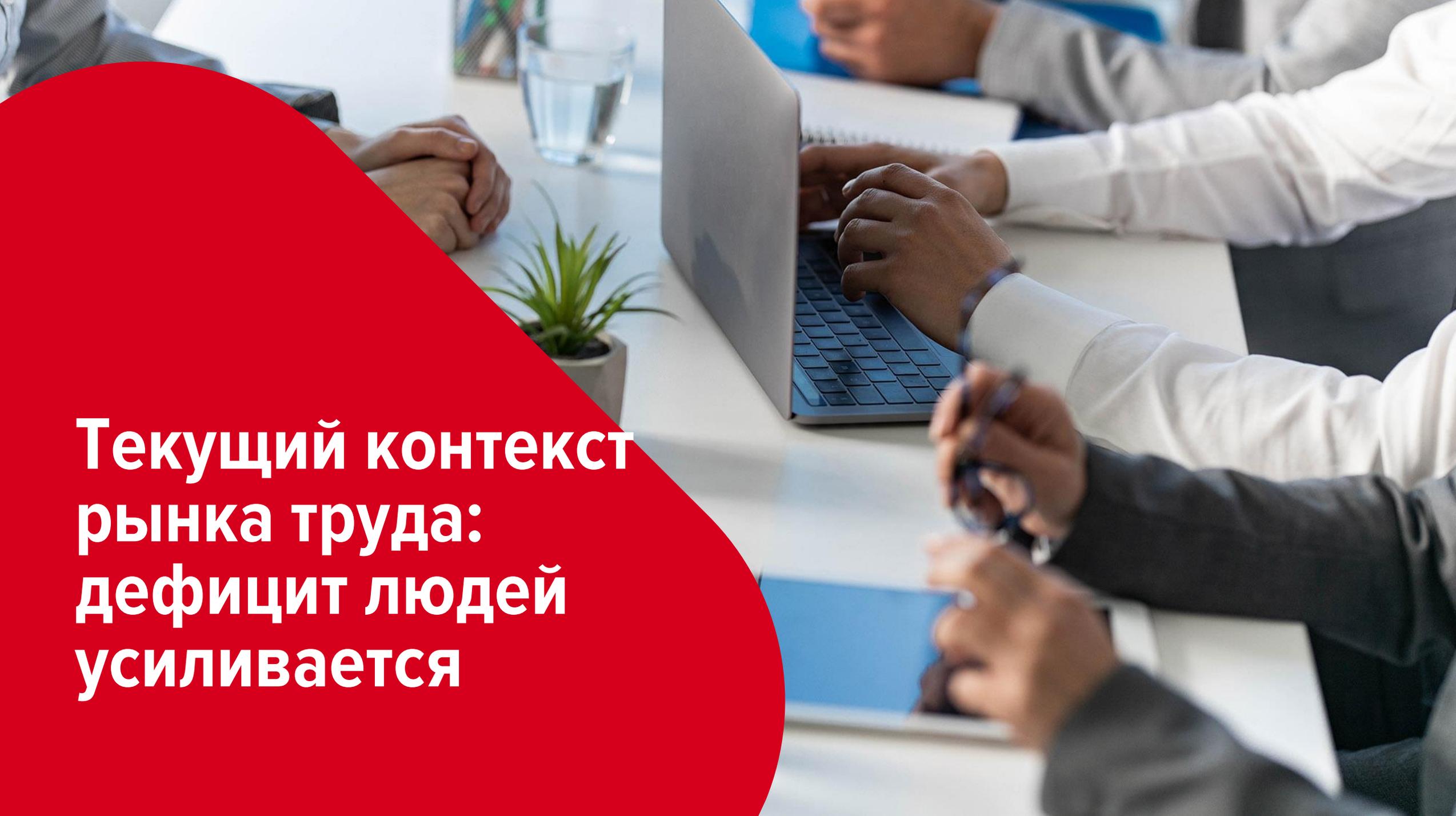


# Динамика откликов на вакансии с разным графиком работы

Россия

— Удалённая работа — Сменный график — Гибкий график — Вахтовый метод

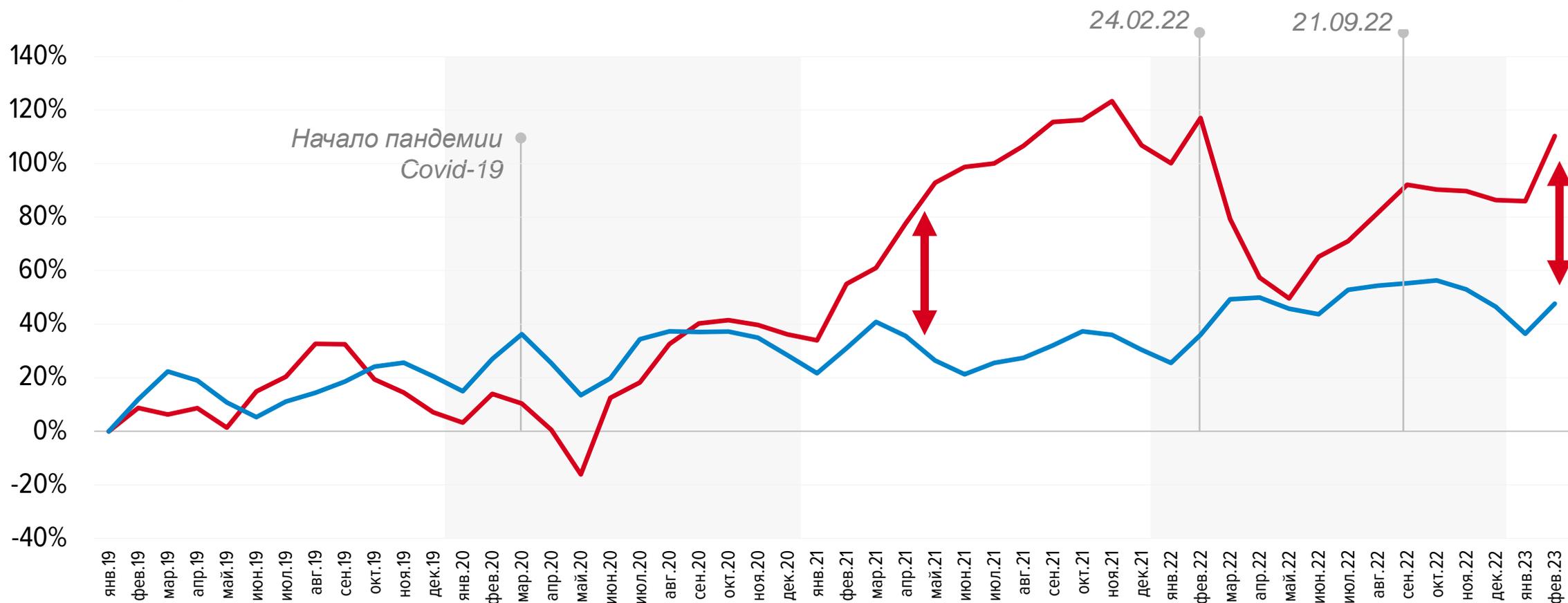




**Текущий контекст  
рынка труда:  
дефицит людей  
усиливается**

# Динамика числа активных **вакансий** и активных **резюме** относительно января 2019

Россия, январь 2019 = 0%



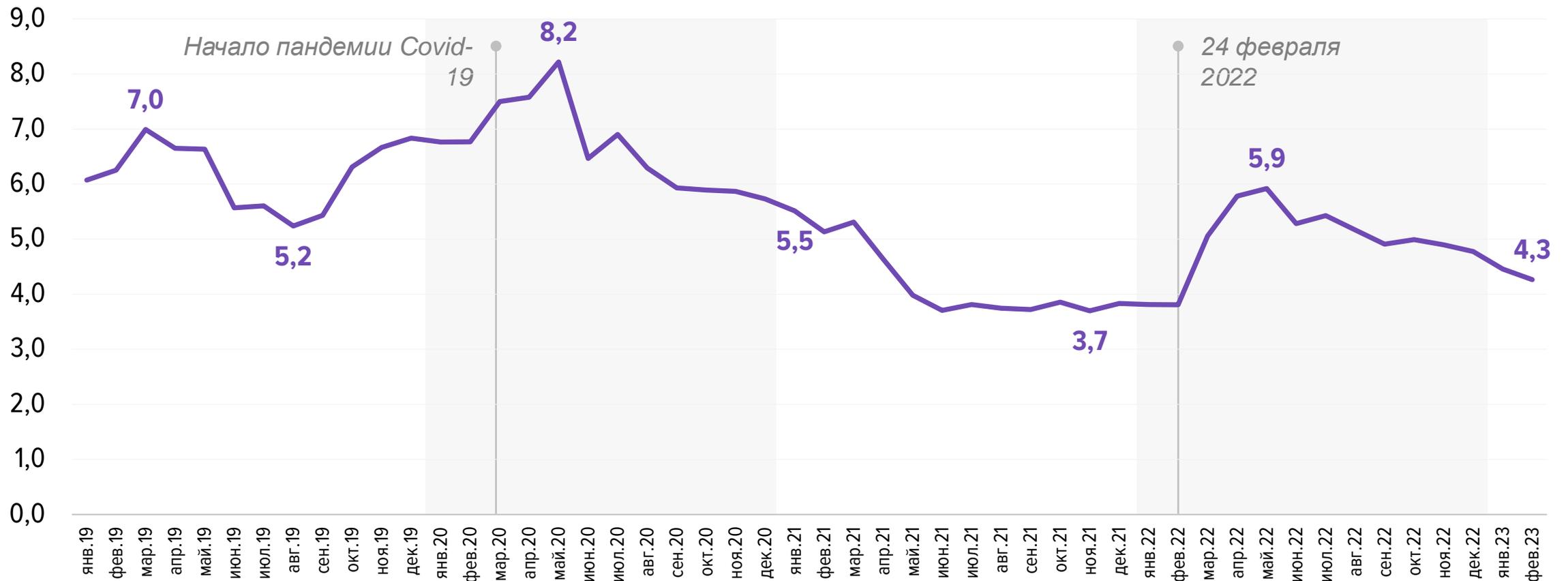
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней

# Динамика hh.индекса с января 2019

Россия, hh.индекс — уровень конкуренции

Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий



Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

# hh.индекс в профессиональных сферах (1) + изменения к предыдущему месяцу

Россия, январь 2023. Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий

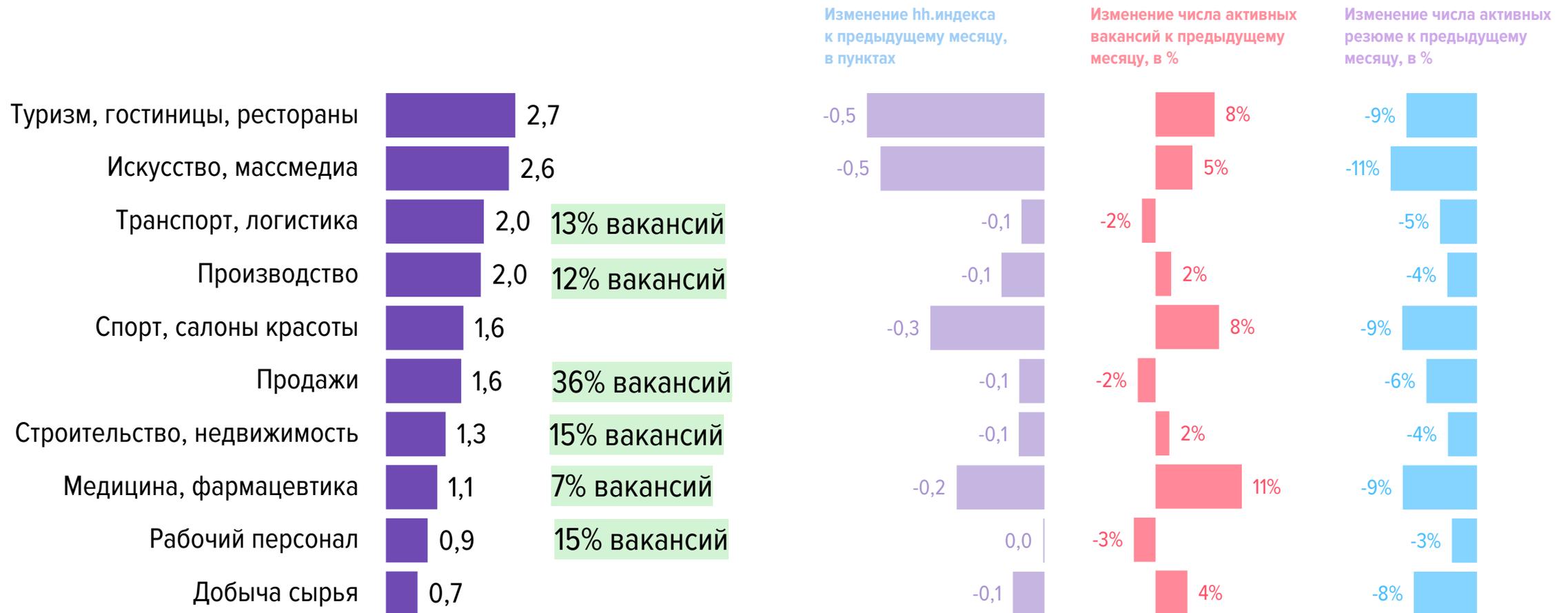


Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

# hh.индекс в профессиональных сферах (2) + изменения к предыдущему месяцу

Россия, январь 2023. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий



Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней  
 Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней



## Ключевые выводы

# Дефицит человеческих ресурсов – фундаментальная проблема рынка труда России на годы

- Количество людей, которые хотят и могут работать, на рынке труда России (демография, релокация и мобилизация), уменьшается
- Спрос на людей (массовый линейный персонал, рабочие, курьеры, водители, контактные центры) – не снижается. Спрос в основном концентрируется в максимально продуктивных возрастах.
- Стоимость привлечения кандидатов по всем каналам будет расти у всех участников рынка, и бизнеса, и прямых работодателей.

# Работа с рынком: соискателей, конкурентов-работодателей и внутри компании – начните прямо сейчас

- Бережное отношение к людям, хорошие условия труда, работа с брендом по отстройке от конкурентов
- Работа с внутренними заказчиками от бизнеса по формированию адекватного запроса на персонал и по разумному управлению персоналом
- Skill-based подход к оценке кандидатов. Отбор кандидатов по квалификации и навыкам, никаких других ограничений быть не должно

# Спасибо за внимание!

Мы всегда рядом.

Продолжаем стабильно работать для вас.

